



BÁO CÁO

TỔNG KẾT HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2025

& TRIỂN KHAI KẾ HOẠCH NĂM 2026



NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH

12.01.2026

14:00 - 14:30	Đón tiếp đại biểu và khách mời
14:30 - 14:45	Văn nghệ chào mừng
14:45 - 14:50	Chào cờ, tuyên bố lý do, giới thiệu đại biểu, đoàn chủ tịch và thư ký
14:50 - 14:55	Thông qua chương trình Hội nghị người lao động
14:55 - 15:05	Tổng kết hoạt động SXKD năm 2025 & triển khai kế hoạch năm 2026
15:05 - 15:15	Báo cáo của BCH Công đoàn Bầu chọn các đại diện tiêu biểu của tập thể người lao động tham gia đối thoại định kỳ.
15:15 - 15:45	Tham luận của các bộ phận; thảo luận và đối thoại với người lao động
15:45 - 15:55	Báo cáo làm rõ của Giám đốc Công ty
15:55 - 16:15	Phát biểu chỉ đạo của lãnh đạo Tổng Công ty
16:15 - 16:20	Phát biểu đáp từ của lãnh đạo Công ty
16:20 - 16:35	Công tác thi đua, khen thưởng năm 2025
16:35 - 16:40	Thông qua nghị quyết Hội nghị
16:40 - 16:45	Bế mạc Hội nghị



MỤC LỤC

01 Tổng kết hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025

1. Bối cảnh, tình hình kinh tế thị trường năm 2025
2. Kết quả thực hiện nhiệm vụ năm 2025
3. Hạn chế, tồn tại

02 Kế hoạch năm 2026

1. Dự báo, phân tích yếu tố tác động đến hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2026
2. Các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất hoạt động
3. Nhiệm vụ trọng tâm
4. Giải pháp thực hiện

03 Báo cáo Ban chấp hành Công đoàn

1. Tình hình thực hiện thỏa ước lao động tập thể, nội quy, quy định; tổ chức đối thoại và thực hiện Quy chế Dân chủ ở cơ sở
2. Kết quả triển khai các nhiệm vụ, chương trình hành động và tình hình tổ chức hoạt động an sinh xã hội, phong trào thể dục thể thao
3. Báo cáo quỹ Công đoàn năm 2025
4. Nhiệm vụ trọng tâm trong năm 2026

PHẦN I - TÌNH HÌNH THỰC HIỆN KẾ HOẠCH NĂM 2025

1. Bối cảnh kinh tế – thị trường năm 2025

Năm 2025, kinh tế thế giới tiếp tục diễn biến phức tạp và khó lường. Xu hướng bảo hộ thương mại gia tăng (đặc biệt từ Mỹ) và rủi ro địa chính trị tiếp tục tạo sức ép lên nền kinh tế toàn cầu.

Thị trường vận tải trong nước và quốc tế chịu áp lực kép do mất cân bằng cung - cầu kéo dài, làm suy giảm nhu cầu vận chuyển và giá cước. Trong khi đó, chi phí khai thác, thuế và phí cảng gia tăng tạo áp lực cạnh tranh lớn đối với doanh nghiệp vận tải Việt Nam. Chênh lệch giá giữa các khu vực tiếp tục làm dịch chuyển dòng chảy thương mại, gây mất cân đối tạm thời trong phân bổ đội tàu và biến động giá cước giao ngay.

Thị trường tàu hóa chất tiếp tục duy trì và có xu hướng giảm nhẹ vào cuối năm do tình hình cung cầu của thị trường vận tải. Thị trường LPG trong khu vực ghi nhận sự sụt giảm về sản lượng xuất phát từ việc Thái Lan tạm ngừng xuất khẩu LPG, nhà máy Hóa dầu Long Sơn (Việt Nam) và PrefChem (Malaysia) tạm dừng hoạt động. Tại châu Âu, nhu cầu LPG giảm mạnh do yếu tố mùa vụ và thời gian nghỉ lễ kéo dài, làm hoạt động tiêu thụ và nhập khẩu chững lại.

Yếu tố thời tiết mưa bão bất lợi ảnh hưởng đến hoạt động vận tải trong nước và khu vực Đông Nam Á, gây gián đoạn hành trình và giảm hiệu quả khai thác.

2. Kết quả thực hiện nhiệm vụ năm 2025

Kết quả thực hiện các chỉ tiêu hoạt động SXKD năm 2025

Doanh thu	Lợi nhuận trước thuế	Lợi nhuận sau thuế	Nộp NSNN
			
Kế hoạch 2500 tỷ đồng	Kế hoạch 120 tỷ đồng	Kế hoạch 96 tỷ đồng	Kế hoạch 27 tỷ đồng
Ước thực hiện 3550 tỷ đồng	Ước thực hiện 125 tỷ đồng	Ước thực hiện 100 tỷ đồng	Ước thực hiện 27 tỷ đồng

Đa dạng hóa hoạt động kinh doanh

Vận tải LPG bằng đường
bộ và tàu nội thủy
98.000 tấn

Dịch vụ đại lý
hàng hải
269 chuyến

Kinh doanh
thương mại LPG
2270 tỷ đồng

Tổng sản lượng vận chuyển

Hạng mục	Sản lượng	Số chuyến
Vận chuyển LPG	886.303	736
– Nội địa	548.320	576
– Quốc tế	337.983	160
Vận chuyển hóa chất	284.225	18
TỔNG CỘNG	1.170.528	754

Ghi chú:

- Lợi nhuận trước thuế dự kiến chưa bao gồm 10,2 tỷ do điều chỉnh thời gian khấu hao tàu Shamrock Jupiter và Aquarius.
- Nếu giữ nguyên khấu hao như ban đầu lợi nhuận trước thuế dự kiến năm 2025 là 135,3 tỷ đồng.



Công tác đầu tư, tăng vốn

- Hoàn thành đầu tư 02 tàu 5.000 CBM.
- Hoàn tất công tác tăng vốn điều lệ từ 614 tỷ đồng lên 675 tỷ đồng thông qua phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2024.



Công tác quản lý – quản trị

Trong năm, Công ty tiếp tục nâng cao công tác quản lý, quản trị và kiện toàn bộ máy tổ chức, nhân sự quản lý. Tổ chức rà soát, cập nhật quy chế, quy định để phù hợp với thực tế hoạt động tại đơn vị và quy định pháp luật hiện hành.

Công ty đã triển khai xây dựng và ban hành Bộ quy tắc ứng xử Văn hóa doanh nghiệp và thường xuyên quán triệt, thực hiện các khóa đào tạo về văn hóa doanh nghiệp cho CBNV.



Bên cạnh đó, Công ty chú trọng đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý và điều hành, triển khai phần mềm đào tạo hàng hải trực tuyến KARCO và phần mềm quản lý tàu SMMS; đồng thời đầu tư nâng cấp hạ tầng công nghệ nhằm đáp ứng yêu cầu chuyển đổi số một cách đồng bộ và hiệu quả.

Hoàn thiện xây dựng hệ thống đánh giá KPIs đối với CBNV làm việc tại Văn phòng Công ty nhằm nâng cao chất lượng công việc và tinh thần trách nhiệm của CBNV, áp dụng thực hiện từ năm 2026.

THÀNH TỰU & GIẢI THƯỞNG

Bằng sự nỗ lực và tinh thần đoàn kết của tập thể, Gas Shipping vinh dự được Tổng công ty trao tặng danh hiệu “Công ty có công tác Quản trị tốt năm 2025” và được vinh danh tại nhiều bảng xếp hạng và giải thưởng uy tín.

- Top 500 Doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam
- Top 500 Doanh nghiệp lợi nhuận tốt nhất Việt Nam
- Top 4 Doanh nghiệp quản trị tốt nhất - Nhóm Small Cap
- Top 50 Doanh nghiệp thực hành Quản trị Công ty tốt nhất (VNCG50)
- Top 5 ESG Việt Nam Xanh ngành Logistics
- Top 10 Công ty uy tín nhất – Ngành Logistics
- Top 10 Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam
- Top 500 Nhà tuyển dụng hàng đầu tại Việt Nam





Công tác quản lý kỹ thuật – an toàn

Trong năm, Công ty đã hoàn thành docking định kỳ cho 04 tàu: Việt Gas, Hải Phòng Gas, Aquarius, Hồng Hà Gas đảm bảo yêu cầu về chất lượng, tiến độ và tối ưu chi phí.

Các định mức kinh tế - kỹ thuật đội tàu được thường xuyên rà soát, cập nhật. Công tác sửa chữa, bảo dưỡng và cung ứng vật tư, thiết bị cho đội tàu được thực hiện hiệu quả, đảm bảo duy trì tình trạng kỹ thuật của đội tàu luôn ở trạng thái hoạt động ổn định và hạn chế tối đa thời gian dừng tàu do sự cố.



Hệ thống quản lý HSEQ được cập nhật và cải tiến liên tục nhằm duy trì SIRE/TMSA và đáp ứng các tiêu chuẩn khắt khe của Oil Major. Hiệu lực Vetting Sire/ CDI/ Terminal; các giấy chứng nhận DOC của Công ty, các giấy chứng nhận SMC, ISSC, MLC của đội tàu được duy trì.

Toàn bộ máy móc, trang thiết bị và vật tư yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn đều được kiểm tra, kiểm định theo quy định của Đăng kiểm. Hệ thống trang thiết bị phòng cháy chữa cháy, an toàn lao động được kiểm tra định kỳ.

Toàn bộ thuyền viên trên đội tàu được trang bị đầy đủ phương tiện bảo hộ cá nhân và tuân thủ tuyệt đối quy trình an toàn trong lao động.

Công tác lao động, đào tạo

CÔNG TÁC LAO ĐỘNG

- Trong năm 2025, công tác phát triển, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và xây dựng đội ngũ kế cận tiếp tục được Ban lãnh đạo Công ty chú trọng.
- Tính đến tháng 12/2025, Công ty tuyển mới 43 CBNV và thuyền viên nâng tổng số lao động Công ty lên 297 người (trong đó số lượng thuyền viên là 238 người); thực hiện bổ nhiệm 01 Phó Giám đốc, 02 cán bộ quản lý, 01 thuyền trưởng, 03 đại phó;
- Đồng thời, để sử dụng nguồn lực có hiệu quả, Công ty đã tiến hành luân chuyển CBNV giữa các phòng chức năng trên cơ sở đánh giá năng lực và nguyện vọng của người lao động.

CÔNG TÁC ĐÀO TẠO

- Công ty đã tổ chức 44 khóa đào tạo được tổ chức với 889 lượt người tham gia, trong đó 22 khóa cho thuyền viên với 239 người. Hoạt động đào tạo được chú trọng và duy trì thường xuyên.
- Bên cạnh đó, Công ty còn tổ chức các chương trình đào tạo nội bộ tại văn phòng do Ban Giám đốc và cán bộ lãnh đạo các phòng chức năng trực tiếp trình bày nhằm cập nhật kiến thức chuyên môn và chia sẻ kinh nghiệm thực tiễn.



Công tác lao động, đào tạo

CÔNG TÁC TIỀN LƯƠNG, CHẾ ĐỘ CHÍNH SÁCH

Công ty đã thực hiện rà soát và ban hành mới “Quy chế trả lương, trả thưởng và chế độ chính sách”, “Quy định đánh giá mức độ hoàn thành công việc đối với cán bộ quản lý và CBNV văn phòng”; đồng thời cập nhật, bổ sung chế độ phụ cấp, chi phí cho thuyền viên đội tàu Công ty.

Công tác trả lương, trả thưởng trong năm 2025 tiếp tục được thực hiện nghiêm túc theo đúng các quy chế, quy định.



Công tác đánh giá, xếp loại kết quả công việc hàng tháng được duy trì theo hướng thực chất, khách quan, phản ánh đúng mức độ hoàn thành nhiệm vụ của từng CBNV.

Đối với khối thuyền viên, chính sách tiền lương được xây dựng theo hướng bảo đảm tính cạnh tranh và khả năng thu hút trên thị trường lao động hàng hải, đồng thời phù hợp với đặc thù công việc và hiệu quả khai thác đội tàu của Công ty.

Thu nhập của thuyền viên được phân biệt theo tuyến hoạt động size tàu và gắn trực tiếp với kết quả vetting SIRE, qua đó khuyến khích đội ngũ nâng cao ý thức tuân thủ quy trình, tiêu chuẩn an toàn trong vận hành khai thác tàu.

Trong năm 2025 cùng với sự thành công hoàn thành vượt mức kế hoạch, thu nhập bình quân người lao động đạt mức 32,5 triệu đồng/người/tháng bảo đảm cuộc sống và yên tâm công tác.



Công tác an sinh xã hội, hoạt động đoàn thể



Hoạt động chăm lo đời sống NLĐ và gắn kết nội bộ

- Bên cạnh thực hiện các nhiệm vụ SXKD, Công ty chú trọng đến công tác an sinh xã hội, các hoạt động đoàn thể gắn kết. Một số hoạt động nổi bật trong năm 2025 gồm:
- Thăm, tặng quà các tàu; đến nhà thăm hỏi, chúc tết và tổ chức chương trình gặp mặt thuyền viên và gia đình thuyền viên tại khu vực phía Bắc nhằm tăng sự kết nối, chia sẻ;
- Tổ chức các chương trình kỷ niệm vào các dịp lễ 8/3, 26/3, 20/10, chương trình trung thu cho con em CBNV...;
- Tham gia tích cực các hoạt động phong trào thể dục thể thao do Tập đoàn và Tổng Công ty phát động.



Hoạt động thiện nguyện và trách nhiệm với cộng đồng

Ngoài ra, Công ty phối hợp với Công đoàn, Đoàn thanh niên tổ chức các hoạt động thiện nguyện, cụ thể:

- Hỗ trợ các trẻ em nghèo, có hoàn cảnh khó khăn tại phường Hiệp Thành, tỉnh Cà Mau với tổng kinh phí 150 triệu đồng;
- Phát động toàn thể CBNV và thuyền viên Công ty quyên góp 01 ngày lương để hỗ trợ nhân dân tỉnh Hà Tĩnh khắc phục hậu quả mưa lũ vào tháng 10/2025 với số tiền 97 triệu đồng;
- Phát động, kêu gọi CBNV quyên góp ủng hộ nhân dân các tỉnh miền Trung chịu ảnh hưởng nặng nề của mưa lũ vào tháng 11/2025 với tổng số tiền 69 triệu đồng;
- Thực hiện hoạt động an sinh xã hội ủng hộ nhân dân miền Trung với số tiền 300 triệu đồng.

3. Hạn chế, tồn tại

Bên cạnh những kết quả đạt được nêu trên, trong năm 2025 vẫn còn một số tồn tại mà Công ty cần thẳng thắn nhìn nhận để đưa ra các giải pháp khắc phục phù hợp.



- ❗ Đội tàu Công ty gồm 8 tàu LPG coaster và 2 tàu hóa chất, trong đó có 04 tàu đã từ 30 tuổi trở lên, làm tăng chi phí bảo dưỡng, sửa chữa và giảm sức cạnh tranh.
- ❗ Quy mô đội tàu chưa đáp ứng được nhu cầu khách hàng trong các giai đoạn cao điểm, dẫn đến việc phải thuê thêm tàu ngoài để giải quyết nhu cầu vận chuyển trong ngắn hạn.
- ❗ Công tác an toàn, kỹ thuật và quản lý thuyền viên cần tiếp tục được nâng cao nhằm đáp ứng các yêu cầu ngày càng nghiêm ngặt của những thị trường có tiêu chuẩn an toàn cao.

PHẦN II - KẾ HOẠCH, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2026

1. Dự báo, phân tích các yếu tố tác động đến hoạt động SXKD năm 2026

Tình hình kinh tế thế giới

OECD nhận định nền kinh tế thế giới năm 2026 nằm trong giai đoạn phục hồi chậm, tăng trưởng GDP toàn cầu sẽ giảm xuống còn 2,9%. Bối cảnh địa chính trị quốc tế tiếp tục diễn biến phức tạp, tiềm ẩn nhiều yếu tố khó lường, trong đó có các diễn biến mới phát sinh tại một số khu vực, gần đây nhất là những động thái can thiệp của Hoa Kỳ tại Venezuela.

Việc gia tăng thêm các rào cản thương mại, đặc biệt là xung quanh các hàng hoá quan trọng phục vụ sản xuất, biến động giá hàng hóa và rủi ro tài chính có thể gây ra những tác động đáng kể lên chuỗi cung ứng và sản lượng toàn cầu.

Tình hình kinh tế trong nước

Theo dự báo của OECD, tăng trưởng GDP của Việt Nam cho năm 2026 là 6,2%. Tuy nhiên, nhu cầu bên ngoài dự kiến suy yếu trong năm 2026 gây áp lực lên hoạt động xuất khẩu - một trong những trụ cột quan trọng của tăng trưởng kinh tế Việt Nam.

Tình hình thị trường vận tải hàng hải trong nước và quốc tế

Thị trường vận tải LPG năm 2026 được dự báo duy trì như năm 2025 do số lượng tàu LPG coaster mới tham gia thị trường không nhiều. Mặc dù có sự gia tăng đáng kể số lượng tàu VLGC phục vụ cho các tuyến đường dài, tuy vậy các LPG coaster vẫn giữ vai trò quan trọng trong các tuyến ngắn, với quy mô hàng hóa phù hợp và yêu cầu cao về tính cơ động của phương tiện.

Thị trường tàu hóa chất J19 được đánh giá ổn định và có dư địa phát triển trong giai đoạn tới. Thị trường mua bán tàu trong năm 2026 dự báo sẽ sôi động hơn năm 2025 do nhu cầu bổ sung và nâng cao năng lực vận tải ngày càng tăng.

2. Các chỉ tiêu kế hoạch SXKD dự kiến năm 2026

ĐVT: Tỷ đồng

STT	CHỈ TIÊU	KẾ HOẠCH 2026
1	Vốn điều lệ	743
2	Doanh thu	2.500
3	Lợi nhuận trước thuế	105
4	Lợi nhuận sau thuế	84
5	Nộp ngân sách Nhà nước	24

3. Nhiệm vụ trọng tâm năm 2026

Quản trị, tổ chức và nguồn nhân lực

- Tiếp tục nâng cao công tác quản lý, quản trị và kiện toàn bộ máy tổ chức theo hướng gọn nhẹ, chuyên nghiệp, hiệu quả.
- Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đáp ứng yêu cầu phát triển của Công ty trong thời gian tới.

Tài chính và kiểm soát chi phí

- Nghiêm túc thực hành tiết kiệm, quản lý và kiểm soát chặt chẽ chi phí.
- Quản lý chặt chẽ công nợ, không để phát sinh công nợ khó đòi, nợ xấu.

Phát triển thị trường và thương hiệu

- Tiếp tục giữ vững vị thế chi phối ở thị trường nội địa, song song đó từng bước phát triển thương hiệu Gas Shipping trên thị trường quốc tế thông qua việc mở rộng phạm vi hoạt động và thị trường vận chuyển, đa dạng hoá tệp khách hàng.
- Phát triển các lĩnh vực dịch vụ thương mại, logistics trên cơ sở tận dụng nguồn lực và thế mạnh của đơn vị nhằm đem lại hiệu quả, phục vụ cho hoạt động SXKD cốt lõi của Công ty.

Đầu tư, mở rộng đội tàu

- Trong năm 2026, Công ty dự kiến triển khai đầu tư tàu chở sản phẩm khí (Ethylen/SR) hoặc tàu hóa chất khoảng 20.000 tấn, nhằm tiếp tục mở rộng thị trường, giảm phụ thuộc vào một phân khúc đơn lẻ.
- Nghiên cứu thị trường kinh doanh vận tải khí thiên nhiên hóa lỏng (LNG) để có định hướng phát triển theo xu hướng xanh - bền vững trong thời gian tới.

Quản lý kỹ thuật, an toàn và khai thác đội tàu

- Triển khai sửa chữa trên dock các tàu Phoenix Gas, Thăng Long Gas, Sài Gòn Gas, Cửu Long Gas, Đà Nẵng Gas, Shamrock Jupiter đúng tiến độ, tiết kiệm chi phí và phù hợp với tình hình khai thác.
- Nâng cao chất lượng công tác quản lý an toàn, kỹ thuật, đảm bảo duy trì tình trạng kỹ thuật đội tàu.

Văn hóa doanh nghiệp và trách nhiệm xã hội

- Tích cực tham gia công tác an sinh xã hội.
- Lan tỏa văn hóa doanh nghiệp tại Công ty, gắn với nền tảng văn hóa doanh nghiệp của Tổng Công ty.

4. Các giải pháp thực hiện

Giải pháp quản lý, tổ chức

- Tập trung hoàn thiện và nâng cao công tác quản lý, quản trị và kiện toàn bộ máy tổ chức.
- Cải thiện môi trường làm việc; tăng cường công tác đào tạo, luân chuyển nhằm tạo điều kiện cho CBNV phát huy năng lực.
- Nghiên cứu, xây dựng và triển khai chiến lược ESG một cách đồng bộ hướng đến mục tiêu phát triển bền vững.
- Tiếp tục rà soát, cập nhật các quy chế, quy định phù hợp với thực tế SXKD của đơn vị và quy định của pháp luật hiện hành.

Giải pháp về kinh doanh, khai thác

- Trong bối cảnh thị trường vận tải quốc tế tiềm ẩn nhiều yếu tố khó lường, bên cạnh tập trung củng cố thị phần khu vực, duy trì và gia hạn các hợp đồng hiện hữu, Công ty tiếp tục thực hiện chuyển dịch thị trường khai thác theo hướng đẩy mạnh hoạt động khai thác quốc tế.
- Công tác marketing, xây dựng quan hệ với các đối tác chủ chốt được triển khai theo hướng chọn lọc và bền vững. Việc hợp tác với khách hàng quốc tế cần được lựa chọn kỹ nhằm hạn chế tối đa rủi ro phát sinh.
- Chú trọng nâng cao hiệu quả khai thác thông qua việc tận dụng các lợi thế hàng hai chiều, size tàu, cũng như thực hiện điều chỉnh chế độ vận hành hợp lý, tiết giảm chi phí vận hành, khai thác. Tiếp tục phát triển dịch vụ đại lý tàu biển phục vụ đội tàu Gas Shipping, qua đó hỗ trợ tăng hiệu quả khai thác tổng thể.
- Nghiên cứu đánh giá các loại hình vận tải khác mà Gas Shipping có thể mạnh để xem xét tham gia, liên kết hoặc hợp tác với các đối tác trong/ngoài nước. Tích cực tìm hiểu thị trường vận chuyển LNG để chuẩn bị cho công tác đầu tư phương tiện trong thời gian tới khi có cơ hội.

Giải pháp đầu tư, tài chính

- Thực hiện các giải pháp tài chính linh hoạt nhằm tối ưu nguồn vốn và kiểm soát tốt công nợ, rủi ro tài chính.
- Tiếp tục theo dõi diễn biến thị trường, duy trì trao đổi với các chủ tàu và môi giới quốc tế để tìm kiếm cơ hội đầu tư phù hợp.
- Đẩy mạnh hoạt động IR và tích cực làm việc với các tổ chức tài chính, tìm kiếm cổ đông chiến lược.
- Thực hiện công tác tăng vốn điều lệ, đồng thời sử dụng nguồn vốn hiện có để đầu tư trẻ hoá đội tàu.

Giải pháp về kỹ thuật, an toàn, chuyển đổi số

- Tăng cường công tác bảo dưỡng, cung ứng kịp thời vật tư trang thiết bị, đảm bảo các điều kiện kỹ thuật của đội tàu luôn ở trạng thái tốt, hạn chế đến mức thấp nhất thời gian tàu dừng vì lý do kỹ thuật. Duy trì SIRE/CDI/TMSA của các Oil Majors cho đội tàu Công ty.
- Áp dụng khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trong quản lý, vận hành và khai thác đội tàu nhằm nâng cao hiệu quả, giảm chi phí và tăng tính minh bạch.
- Hoàn thiện các hệ thống số hoá các quy trình, đảm bảo dữ liệu tập trung và liên thông. Nâng cao năng lực số cho cán bộ nhân viên thông qua đào tạo, sử dụng hiệu quả các nền tảng, phần mềm trong công việc. Tăng cường phân tích dữ liệu phục vụ dự báo thị trường, tối ưu hoá khai thác đội tàu và hỗ trợ ra quyết định của lãnh đạo.

5. Đề xuất – kiến nghị

Để đảm bảo thực hiện tốt kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư năm 2026, Công ty Gas Shipping kính đề xuất Tổng công ty tiếp tục quan tâm hỗ trợ các vấn đề chính sau:

- Xem xét, chỉ đạo định hướng và góp ý cho đơn vị để hoàn thiện Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026.
- Hỗ trợ đơn vị trong công tác tăng vốn để thực hiện các dự án đầu tư nhằm tăng cường năng lực vận tải và sức cạnh tranh, trẻ hóa đội tàu.
- Hỗ trợ đơn vị phát huy tốt vai trò đầu mối trong việc phối hợp, kết nối các đơn vị trong ngành.

PHẦN III - BÁO CÁO CỦA BCH CÔNG ĐOÀN TẠI HỘI NGHỊ NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Tình hình thực hiện thỏa ước lao động tập thể, nội quy, quy định; tổ chức đối thoại và thực hiện Quy chế Dân chủ ở cơ sở

- Trong năm 2025, số lượng công đoàn viên Công ty là 296 người (tăng 35 người so với năm 2024). Thu nhập bình quân của người lao động ước đạt 32.5 triệu đồng/người/tháng. Công ty thực hiện đầy đủ nghĩa vụ, trách nhiệm đối với Người lao động theo quy định pháp luật.
- Môi trường làm việc ngày càng được quan tâm và cải thiện tốt hơn để CBNV được đóng góp và phát huy hết năng lực của mình, tạo động lực làm việc, tăng cường sự đoàn kết, gắn bó trong Công ty. Công tác trả lương, trả thưởng, tiền lương được thực hiện đúng quy định hiện hành. Công tác an toàn lao động, phòng chống cháy nổ được thực hiện nghiêm túc.
- Công đoàn đã phối hợp với người sử dụng lao động thực hiện quy chế dân chủ cơ sở và tổ chức Hội nghị Người lao động kết hợp đối thoại định kỳ theo đúng quy định, lồng ghép với Hội nghị Tổng kết hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025.
- Đồng thời trong năm 2025, Gas Shipping đã thực hiện đối thoại để lấy ý kiến người lao động khi sửa đổi và ban hành Quy chế trả lương, trả thưởng và chế độ chính sách của Công ty, Quy định đánh giá mức độ hoàn thành công việc đối với Cán bộ quản lý và CBNV khối Văn phòng Công ty theo đúng quy định. Qua đó, xây dựng, phát triển mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định tiến bộ tại doanh nghiệp.



Đến thời điểm hiện tại, Công ty không để xảy ra tranh chấp lao động, không có khiếu kiện liên quan đến người lao động và không xảy ra trường hợp tai nạn lao động.

2. Kết quả triển khai các nhiệm vụ, chương trình hành động và tình hình tổ chức hoạt động an sinh xã hội, phong trào thể dục thể thao

Người sử dụng lao động quan tâm, duy trì các chế độ phúc lợi cho người lao động; phối hợp với Công đoàn, Đoàn Thanh niên Công ty tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống tinh thần cho người lao động như:

- Hàng năm duy trì tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho CBNV.
- Tổ chức các đợt thăm hỏi chúc tết thuyền viên và gia đình; tặng quà/chi hỗ trợ cho CBNV, người lao động các dịp lễ, tết, ngày kỷ niệm lớn 8/3; 20/10, ngày thành lập Công ty...;
- Tổ chức chương trình Hội thảo chuyên đề kết hợp teambuilding nhằm cập nhật kiến thức, đồng thời tăng cường sự phối hợp, gắn kết giữa các CBNV trong công ty.

Trong năm Công đoàn và Đoàn thanh niên Công ty đã phối hợp tổ chức hoạt động thiện nguyện, hỗ trợ trẻ em nghèo, có hoàn cảnh khó khăn tại tỉnh Cà Mau. Ngoài ra, đơn vị hưởng ứng tích cực các hoạt động, chương trình do Công đoàn Tập đoàn, Tổng Công ty phát động như:

- Ba lần vận động hỗ trợ, ủng hộ nhân dân các tỉnh phía bắc, miền trung bị thiệt hại do lũ lụt;
- Tham gia hội thao cấp Tập đoàn tại phía Nam, giải chạy Marathon Cà Mau và các hoạt động thể dục thể thao do Tổng Công ty phát động.
- Từ việc thực hiện những chính sách, hoạt động thiết thực, trong năm qua, Công ty vinh dự được các tổ chức uy tín như Vietnam Report, Viet Research, Viện Thành viên Hội đồng Quản trị Việt Nam... ghi nhận và trao tặng nhiều giải thưởng danh giá.
- Phong trào thi đua, khen thưởng: Công đoàn đã phối hợp tốt với Ban lãnh đạo Công ty trong việc xây dựng kế hoạch, phát động các phong trào thi đua tại đơn vị. Ngày 14/01/2025, Giám đốc Công ty đã ký QĐ về việc khen thưởng nhằm ghi nhận những nỗ lực, đóng góp của người lao động đối với hoạt động SXKD của đơn vị trong năm.

3. Báo cáo tình hình quỹ Công đoàn 2025

STT	NỘI DUNG	MỤC LỤC TCCĐ (MÃ SỐ)	THỰC HIỆN 2025
I	Tài chính CĐ tích lũy đầu kỳ	10	464.035.233
II	PHẦN THU		
2.1	Thu đoàn phí Công đoàn	22	239.794.600
2.2	Các khoản thu khác	25	506.475
2.3	Tài chính Công đoàn cấp trên cấp	28	529.010.248
	TỔNG CỘNG (II=2.1+2.2+2.3)		769.311.323
	PHẦN CHI		
3.1	Chi trực tiếp chăm lo, bảo vệ, đào tạo đoàn viên và NLĐ	31	382.500.000
3.2	Chi tuyên truyền đoàn viên, NLĐ	32	131.805.000
3.3	Chi quản lý hành chính	33	11.085.200
3.4	Chi lương, phụ cấp và các khoản phải nộp theo lương	34	60.115.200
	CỘNG CHI (3.1+3.2+3.3+3.4)		585.505.400
3.5	ĐPCĐ đã nộp cấp trên quản lý trực tiếp	39	71.938.380
3.6	Bàn giao tài chính Công đoàn	42	
III	TỔNG CỘNG CHI (III=3.1+3.2+3.3+3.4+3.5+3.6+3.7)		657.443.780
IV	TCCĐ TÍCH LŨY CUỐI KỲ (IV=I+II-III)	50	575.902.776

4. Nhiệm vụ trọng tâm năm 2026

- Trên cơ sở kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 của Công ty, Công đoàn xác định các nhiệm vụ trọng tâm cần thực hiện như sau:
- Phối hợp với người sử dụng lao động để thực hiện vai trò và nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn trong công tác chăm lo, đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, hướng đến mục tiêu hoàn thành các chỉ tiêu nhiệm vụ SXKD của Công ty.
- Tăng cường đoàn kết nội bộ và lan toả văn hoá doanh nghiệp trong toàn Công ty.
- Đẩy mạnh tuyên truyền và khuyến khích người lao động chủ động học tập, nâng cao năng lực, kỹ năng để thích ứng linh hoạt với sự thay đổi của bối cảnh và yêu cầu mới.
- Vận động CBNV tham gia các phong trào thi đua sáng tạo, cải tiến và đổi mới. Đẩy mạnh công tác giáo dục, phổ biến về ý thức thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.
- Phối hợp với Đoàn thanh niên tổ chức các chương trình an sinh xã hội, hoạt động đoàn thể của Công ty. Tham gia tích cực các hoạt động phong trào do công đoàn cấp trên phát động.

5. Đề xuất kiến nghị với Công đoàn Tổng Công ty

- Thường xuyên tổ chức các lớp đào tạo nâng cao nghiệp vụ Công đoàn cho những thành viên BCH; Ủy ban kiểm tra công đoàn tham gia để thực hiện tốt nhiệm vụ được phân công theo đúng quy định.
- Đề nghị Công đoàn cấp trên gợi ý những giải pháp định hướng hoặc phổ biến những giải pháp cụ thể, điển hình để giúp Công đoàn, Doanh nghiệp có định hướng, tìm được giải pháp cụ thể giúp tăng thu nhập cho người lao động.
- Thiết lập các kênh liên lạc, hướng dẫn hỗ trợ tích cực.



CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI SẢN PHẨM KHÍ QUỐC TẾ (GAS SHIPPING)

📍 Tầng 13, Tòa nhà Sofic, 10 Mai Chí Thọ, P. An Khánh, TP. Hồ Chí Minh

☎ 028 2220 5388

🌐 www.gasshipping.com.vn

✉ postmaster@gsp.com.vn